

# 中山醫學大學附設醫院

主題名稱	醫事人員研究績效獎勵辦法 Regulations on Special Research Performance Incentives for Medical Personnel				
編號	221000-000-P-015	制定者	林月春、陳昱佑	公布日期	115 年 01 月 30 日
制定單位	醫學研究部	核准者	魏正宗	修正日期	115 年 01 月 15 日
版本/總頁數	第 1.0 版/4 頁	審查者	劉俞均	檢閱日期	115 年 01 月 15 日

## 一、目的

為提升臨床研究風氣與品質，鼓勵醫事人員積極投入研究與創新，特訂定本辦法。

## 二、範圍

本辦法適用於本院專任醫事人員（不含醫師與專任教職）。

## 三、說明

（一）專任醫事人員職類包含但不限於：藥事、放射、醫事檢驗、護理、營養、呼吸治療、聽力、物理治療、職能治療、臨床心理、諮商心理及語言治療。

（二）研究獎勵項目分兩大類，並以近一年內之佐證資料為認列依據。若屬全人研究，實際於臨床與論文發表得分項認列。獎勵項目與點數如下

### 1. 全人研究：

(1) 計畫主持人於近三年內院內專題研究計畫發表提升全人照護品質研究成果，且符合教學醫院評鑑規範者，每件 2 點。

(2) 計畫主持人於近三年內院內專題研究計畫研究成果實際應用於臨床者，每件 3 點。

(3) 以第一作者或通訊作者（含等同）於 SCI、SCIE 或 SSCI 期刊發表提升全人照護品質相關之研究，每件 3 點。

### 2. 以本院名義進行之研發與新創：專利及授權（1 至 3）、競賽相關（4 至 9）

(1) 發明專利在學校智慧財產審查委員會提案審查者，每件 2 點。

(2) 發明專利取證，每件 2 點。

(3) 技術移轉，每件 4 點。

<b>主題名稱</b>	醫事人員研究績效獎勵辦法	<b>制定單位</b>		醫學研究部	
<b>編號</b>	221000-000-P-015	<b>版本</b>	第 1.0 版	<b>頁碼/總頁數</b>	2/4

- (4) 全國性創新競賽獲獎（團隊成員），每件 1 點。
  - (5) 全國性創新競賽獲獎（代表人），每件 2 點。
  - (6) 國家級創新競賽參賽未獲獎（團隊成員），每件 3 點。
  - (7) 國家級創新競賽參賽未獲獎（代表人），每件 4 點。
  - (8) 國家級創新競賽獲獎（團隊成員），每件 5 點。
  - (9) 國家級創新競賽獲獎（代表人），每件 6 點。
3. 「國家級」競賽係指由中央政府機關或國家授權之法定機構主辦之競賽活動，具有全國代表性；「全國性」競賽係指開放全國參加，但未經中央政府認列，通常由學會、協會、大專院校或地方政府聯合舉辦。若認定有疑義者，應提送醫學研究委員會審議。

（三）以下情形者，不得申請

- 1. 過去接受院內專題研究計畫補助，從計畫結束後第 3 年起，仍未發表合乎規定論文者。
- 2. 過去使用國際會議公假公費特別鼓勵方案，未於 3 年內發表 1 篇合乎規定論文著作者。

（四）經費發放

- 1. 申請人須符合上述資格，並於該年度參與醫學研究部舉辦之全院性教育訓練課程，取得院內 2 積分（登錄於人事管理系統），方可計算獎勵點數。每點核發新台幣 3,000 元。獎勵金於每年三月統計前一年度資料，經醫學研究委員會審議通過後予以核發。
- 2. 申請人須於每年一月底前，將前一年度之「醫事人員研究績效獎金申請表」送交醫學研究部。逾時或資料不全者不予受理。審查通過後，提送會計單位核准並發放獎勵金。

（五）實施及修訂

本辦法經總院主管會議通過後，並經董事會議核准後公布實施，修正時亦同。

主題名稱	醫事人員研究績效獎勵辦法	制定單位		醫學研究部	
編號	221000-000-P-015	版本	第 1.0 版	頁碼/總頁數	3/4

#### 四、使用表單

(一) 醫事人員研究績效獎金申請表 (編號：221000-000-F-041)

#### 五、流程圖

(略)

#### 六、參考資料

(略)

#### 七、附件

(略)

主題名稱	醫事人員研究績效獎勵辦法	制定單位		醫學研究部	
編號	221000-000-P-015	版本	第 1.0 版	頁碼/總頁數	4/4

#### 八、文件修正紀錄

修正日期	版本	修正說明	備註
114.09.18	1.0	新制定	114 年 09 月 18 日 醫學研究委員會 議通過；114 年 10 月 07 日經總院 主管會議通過； 115 年 01 月 15 日 第 15 屆第 22 次 董事會通過；115 年 01 月 30 日公 布。